

Số: 267/CDN
(Về việc thực hiện các biện pháp đảm bảo
an ninh trật tự trong thời gian tới)

Hà Nội, ngày 14 tháng 9 năm 2018

Kính gửi: Các Công đoàn trực thuộc

Thực hiện công văn số 1821/TLĐ ngày 07/9/2018 về việc trong những ngày qua, tại một số địa phương đã xuất hiện thông tin kêu gọi công nhân tham gia tập trung đông người phản đối việc tăng tuổi nghỉ hưu của người lao động trong dự thảo Bộ Luật lao động (sửa đổi); theo nội dung này sẽ được Quốc hội thông qua vào tháng 10/2018. Đây là thông tin bịa đặt, hoạt động chống phá của các phần tử xấu, các tổ chức phản động trong và ngoài nước.

Nhằm chủ động nắm bắt tình hình, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự trong những ngày tới và trong thời gian diễn ra Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ 12 (từ ngày 24-26/9/2018), Kỳ họp Quốc hội lần thứ 6, khóa XII ...Ban Thường vụ Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam đề nghị công đoàn các đơn vị trực thuộc thực hiện một số việc sau:

1. Nắm chắc tình hình tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công nhân viên chức, lao động trong đơn vị, chủ động ngăn ngừa các hành vi lợi dụng ngừng việc gây rối an ninh, trật tự, an toàn xã hội.
2. Phối hợp với công an và các lực lượng chức năng khác xác định và nắm rõ đối tượng chủ mưu, cầm đầu, không để lôi kéo người khác tham gia.
3. Tuyên truyền nội dung tăng tuổi nghỉ hưu theo hướng:

Việc tăng tuổi nghỉ hưu được xác định rõ trong Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của BCH Trung ương Đảng về cải cách chính sách BHXH. Theo đó, điều chỉnh tuổi nghỉ hưu cần có lộ trình phù hợp với tăng trưởng kinh tế, giải quyết việc làm, đời sống, không gây tác động tiêu cực đến thị trường lao động. Từ năm 2021, thực hiện điều chỉnh tuổi nghỉ hưu theo mục tiêu tăng tuổi nghỉ hưu chung, thu hẹp dần khoảng cách về giới trong quy định tuổi nghỉ hưu; đối với ngành nghề đặc biệt, người lao động được quyền nghỉ hưu sớm hoặc muộn hơn 5 tuổi so với tuổi nghỉ hưu chung.

Ban soạn thảo Bộ luật Lao động sửa đổi đang xây dựng các phương án về lộ trình tăng tuổi nghỉ hưu và lấy ý kiến đóng góp vào dự thảo của các Bộ, Ngành từ trung ương đến cơ sở. Thời gian lấy ý kiến đóng góp tiếp tục đến tháng 5/2019, khi dự thảo được trình tại kỳ họp thứ 7 của Quốc hội và tiếp tục lấy ý kiến đến kỳ họp thứ 8 tháng 10/2019, khi Quốc hội xem xét để thông qua. Người lao động cả nước có quyền đóng góp ý kiến đối với dự thảo luật trong quá trình xây dựng và hoàn thiện.

4. Ở các doanh nghiệp, công đoàn chủ động triển khai các biện pháp đảm bảo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ. Khi doanh nghiệp và người lao động phát sinh mâu thuẫn, tranh chấp, phải kịp thời xử lý, không để xảy ra ngừng việc tập thể kéo dài, lây lan; tổ chức đối thoại dân chủ và thương lượng các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật trong công nhân lao động.

5. Báo cáo cấp ủy, chính quyền địa phương để có phương án giải quyết khi có tình huống xảy ra; thường xuyên tổng hợp báo cáo về Công đoàn Ngành (qua Ban Chính sách Pháp luật).

Các đồng chí lãnh đạo Công đoàn Ngành được phân công phụ trách các vùng, các cấp Công đoàn trực thuộc thường xuyên báo cáo tình hình, kết quả về Công đoàn Ngành để xử lý kịp thời.

Trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Ban QHLD TLĐ;
- Thường trực CDN;
- Lưu: VT, CSPL.

