

KẾ HOẠCH

Tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012

Thực hiện Kế hoạch số 58/KH-TLĐ ngày 10/8/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 (đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 3 thông qua ngày 20/6/2012 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2013);

Công đoàn Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam triển khai tới công đoàn các cấp trực thuộc Kế hoạch tổng kết như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Đánh giá khách quan, toàn diện thực tiễn 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, qua đó xác định những kết quả đạt được, những hạn chế, bất cập và nguyên nhân trong tổ chức thi hành Luật ở các cấp công đoàn.

b) Đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc; kiến nghị những nội dung cần sửa đổi, bổ sung để đáp ứng yêu cầu thực tiễn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

a) Các đơn vị tổ chức thực hiện tổng kết nghiêm túc, khách quan, bảo đảm tiến độ, hiệu quả, tiết kiệm.

b) Nội dung tổng kết thiết thực, phản ánh đúng thực tế.

II. PHẠM VI, NỘI DUNG TỔNG KẾT

1. Phạm vi tổng kết

Tổng kết, đánh giá 5 năm thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 (số liệu tính từ 01/01/2013 đến 30/6/2018) tại các đơn vị.

2. Nội dung tổng kết

Tổng kết, đánh giá 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 tập trung vào các nội dung cơ bản sau:

- Tình hình triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012 (công tác hoạt động của các đơn vị; việc xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012; ban hành văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành, việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định...);

- Đánh giá kết quả thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 từ khi Luật có hiệu lực thi hành (01/01/2013); những thuận lợi, khó khăn, hạn chế, bất cập trong việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012:

- + Về quyền, trách nhiệm của đơn vị và đoàn viên công đoàn đơn vị;
- + Về trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn;
- + Về tổ chức bộ máy và cán bộ công đoàn;
- + Về những đảm bảo hoạt động của công đoàn;
- + Về giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.
- Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

a) Các đơn vị triển khai Kế hoạch tổng kết tại cấp mình theo đúng nội dung, thời gian một cách phù hợp, hiệu quả.

b) Xây dựng Báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 theo Đề cương báo cáo tổng kết và các biểu số liệu kèm theo (nếu có) gửi về Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam để tổng hợp (qua Ban Chính sách Pháp luật **trước ngày 20/9/2018**), gửi về địa chỉ mail: lanhuong16880@gmail.com.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ đồng chí Vũ Thị Lan Hương, chuyên viên Ban Chính sách Pháp luật, sdt: 0904585980./.

Nơi nhận:

- TT CĐN;
- Ban QHLĐ TLĐ (b/c);
- Công đoàn các cấp trực thuộc;
- Lưu VT, Ban CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Trần Văn Quý

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
TỔNG KẾT 5 NĂM THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012
(Kèm theo Kế hoạch số 257/KH-CDN ngày 05 tháng 9 năm 2018
của Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam)

I. VIỆC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

1. Tổ chức hoạt động quán triệt Luật Công đoàn 2012 đoàn viên công đoàn, người lao động; tuyên truyền, phổ biến Luật Công đoàn 2012 tại đơn vị.
2. Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

II. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012 TỪ 01/01/2013 ĐẾN NAY

1. Tình hình chung về việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 từ ngày 01/01/2013 đến nay

2. Việc xây dựng quy chế phối hợp công tác

- Tình hình xây dựng Quy chế phối hợp công tác của công đoàn với chính quyền, chuyên môn đồng cấp (số lượng, chất lượng);
- Những chuyển biến tích cực, kết quả đạt được và những hạn chế, tồn tại trong việc thực hiện Quy chế phối hợp ở các đơn vị.
- Tác dụng của việc xây dựng và thực hiện Quy chế phối hợp.

III. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

1. Quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn

- Tình hình phát triển đoàn viên, thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn (số lượng, chất lượng), những khó khăn, vướng mắc.
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn.

2. Việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 về các hành vi bị nghiêm cấm

Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về các hành vi bị nghiêm cấm (phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào)?

3. Hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn

Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn (phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào)?

4. Quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

- Công đoàn thực hiện quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể);
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Đánh giá về bản chất, nội hàm của quyền đại diện.

5. Quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội của Công đoàn.

6. Quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của đơn vị

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của các đơn vị như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của Công đoàn các đơn vị.

7. Việc thực hiện trách nhiệm của Nhà nước, đơn vị đối với công đoàn

- Việc thực hiện trách nhiệm của Nhà nước đối với Công đoàn.

- Việc thực hiện trách nhiệm của đơn vị đối với công đoàn.

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về việc thực hiện trách nhiệm của Nhà nước, Tổng Liên đoàn, Công đoàn Ngành đối với công đoàn.

8. Những bảo đảm hoạt động của công đoàn

- Bảo đảm về tổ chức, cán bộ;

- Bảo đảm điều kiện hoạt động công đoàn;

- Bảo đảm cho cán bộ công đoàn;

- Tài chính công đoàn;

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về những bảo đảm hoạt động của công đoàn.

9. Việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn

- Việc giải quyết tranh chấp về quyền công đoàn;

- Việc xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn;

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.

10. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trong việc thực hiện Luật Công đoàn 2012

III. NHỮNG ĐỀ XUẤT SỬA ĐỔI, BỔ SUNG

- Những nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012.

- Các vấn đề khác.