

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN NÔNG NGHIỆP VÀ
PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 01 / CĐN

Hà Nội, ngày 01 tháng 01 năm 2021

V/v chăm lo Tết và thực hiện các giải pháp
ổn định tình hình quan hệ lao động dịp Tết
Nguyên đán Tân Sửu - 2021

Kính gửi: Công đoàn các cấp trực thuộc

Thực hiện công văn số 1447/TLĐ ngày 28/12/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Chăm lo Tết và thực hiện giải pháp ổn định tình hình quan hệ lao động dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu – 2021; Công đoàn Ngành triển khai tới các công đoàn trực thuộc như sau:

1. Xác định từ nay đến Tết Nguyên đán Tân Sửu 2021, việc chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động, phòng, chống Covid 19 và ổn định quan hệ lao động là nhiệm vụ trọng tâm, được ưu tiên hàng đầu đối với các đơn vị

2. Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, mối quan tâm của đoàn viên, người lao động qua các kênh để từ đó có các giải pháp kịp thời, hiệu quả. Đáng chú ý: ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid 19 và thiên tai; Bộ luật Lao động năm 2019 có hiệu lực thi hành từ 1/1/2020 với nhiều nội dung mới, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII diễn ra vào cuối tháng 1/2021

3. Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, doanh nghiệp trong đó có Chỉ thị 48-CT/TW và Chỉ thị 44/CT-TTg ngày 21/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường các biện pháp bảo đảm đón Tết Nguyên đán Tân Sửu 2021 vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm.. Tăng cường thông tin tuyên truyền, phản bác các quan điểm, luận điểm sai trái, xuyên tạc, thù địch; nâng cao cảnh giác, không để đoàn viên, người lao động bị lôi kéo, xúi giục tham gia vào những việc sai trái, vi phạm pháp luật.

4. Kịp thời tham mưu, đề xuất với chính quyền, chuyên môn dành nguồn kinh phí thỏa đáng hỗ trợ, tặng quà đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó

khăn, bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid 19 và thiên tai nhân dịp Tết Nguyên Đán. Đối với số đoàn viên, người lao động di cư không có điều kiện về quê ăn tết, công đoàn lập danh sách, tặng quà, tổ chức các hoạt động đón Tết, vui Xuân.

5. Nắm chắc tình hình quan hệ lao động tại các doanh nghiệp. Đối với những doanh nghiệp có dấu hiệu phát sinh xung đột, mâu thuẫn có thể xảy ra tranh chấp lao động, công đoàn phối hợp với các ngành chức năng, chủ sử dụng lao động xử lý kịp thời, bảo đảm quyền lợi của người lao động, không để các cuộc ngừng việc xảy ra. Doanh nghiệp có nguy cơ phá sản, giải thể, chủ bỏ trốn, không đảm bảo tiền lương, Thưởng Tết cho đoàn viên, người lao động công đoàn phối hợp với chính quyền địa phương sớm có các giải pháp cụ thể bảo vệ quyền lợi của người lao động, không để tình hình phức tạp xảy ra, thường xuyên báo cáo về Công đoàn Ngành để xử lý kịp thời.

6. Công đoàn Ngành giao các đồng chí Thường vụ thường xuyên nắm bắt tình hình của các đơn vị đã được phân công theo dõi, báo cáo Thường trực để xử lý, báo cáo Tổng Liên đoàn.

Công đoàn Ngành đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực CDN(b/c);
- Thường vụ CDN (t/h);
- Lưu VT, Ban CSPL

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Trần Văn Quý

