

Số: 603/HD-CDN

Hà Nội, ngày 03 tháng 11 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Truyền thông các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012

Thực hiện Kế hoạch số 252/KH-TLĐ ngày 03/10/2022 về việc truyền thông các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn năm 2012 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam hướng dẫn các đơn vị như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Thông qua truyền thông tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong hệ thống chính trị, các cấp công đoàn, cộng đồng doanh nghiệp và toàn xã hội trong công tác xây dựng, tổ chức thực hiện, giám sát việc thi hành pháp luật liên quan đến tổ chức công đoàn.

- Chủ động cung cấp và tiếp nhận các thông tin, ý kiến phản biện từ đoàn viên, người lao động, cộng đồng doanh nghiệp và toàn xã hội để đánh giá kết quả 10 năm thực hiện Luật Công đoàn năm 2012 và đề xuất các nội dung sửa đổi phù hợp; thúc đẩy sự quan tâm tham gia đóng góp ý kiến vào dự án Luật Công đoàn; phản bác các thông tin sai, luận điệu xuyên tạc, suy diễn đối với dự thảo sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

- Kết hợp giữa truyền thông đại chúng với truyền thông trực tiếp tại cơ sở.

II. NỘI DUNG TRUYỀN THÔNG

1. Nội dung

1.1. Kết quả 10 năm thi hành Luật Công đoàn năm 2012.

1.2. Những bất cập từ thực tiễn thi hành Luật Công đoàn năm 2012 và các vấn đề mới phát sinh trong bối cảnh tình hình mới.

1.3. Những mô hình thực hiện chính sách pháp luật về công đoàn hiệu quả và bài học kinh nghiệm về xây dựng, triển khai pháp luật về công đoàn của một số nước trên thế giới có thể xem xét, tham khảo.

1.4. Các hoạt động khảo sát, đánh giá, hội nghị, hội thảo, tọa đàm lấy ý kiến về các nội dung sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

1.5. Những nội dung sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

2. Phân kỳ thực hiện

2.1. Giai đoạn 1: Từ khi ban hành Hướng dẫn đến tháng 12/2023

- Truyền thông, cung cấp thông tin tổng kết 10 năm thi hành Luật Công đoàn năm 2012; những mặt đạt được, mặt hạn chế, bất cập và nguyên nhân.

- Truyền thông về kết quả hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong 5 năm qua; về một số đặc thù của tổ chức công đoàn so với các tổ chức chính trị xã hội khác.

- Truyền thông về các định hướng mới trong sửa đổi của Luật Công đoàn.

- Tổ chức truyền thông về quá trình xây dựng và hoàn thiện hồ sơ xây dựng Luật Công đoàn (sửa đổi).

2.2. Giai đoạn 2: Từ tháng 01/2024 đến khi Luật Công đoàn (sửa đổi) được Quốc hội thông qua

- Truyền thông quá trình xây dựng dự thảo Luật Công đoàn (sửa đổi), nhất là quá trình tham vấn, lấy ý kiến các nhà khoa học, chuyên gia, cộng đồng để hoàn thiện dự thảo.

- Truyền thông chính sách, tạo sự đồng thuận của xã hội về các nội dung sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

- Truyền thông chuyên đề chuyên sâu về những nội dung sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

- Một số nội dung khác theo chỉ đạo của Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, Thường trực Ban Thường vụ Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam.

2.3. Giai đoạn 3: Từ thời điểm Luật Công đoàn (sửa đổi) được thông qua đến khi chính thức có hiệu lực

- Phổ biến, quán triệt, tuyên truyền Luật Công đoàn (sửa đổi), nhất là những nội dung mới nhằm tạo sự thống nhất nhận thức và hành động triển khai Luật trong cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động, cộng đồng doanh nghiệp và toàn xã hội.

- Tổ chức các hoạt động truyền thông về xây dựng các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Công đoàn (sửa đổi).

- Truyền thông về sự đón nhận của cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động và cộng đồng xã hội về triển khai Luật Công đoàn sửa đổi.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam

- Ban Tuyên giáo- Nữ công Công đoàn Ngành: Xây dựng và ban hành Hướng dẫn truyền thông các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 trong các cấp công đoàn; Chủ trì, phối hợp với các ban, Văn phòng tổ chức thực hiện các nội dung theo tiến độ; Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền trên website, các nền tảng mạng xã hội và các phương tiện truyền thông về các hoạt động sửa đổi,

bổ sung Luật Công đoàn 2012; Truyền thông về Luật Công đoàn (sửa đổi); Báo cáo kết quả về Tổng Liên đoàn theo quy định.

- Ban Chính sách Pháp luật và QHLD và các Ban, VP Công đoàn Ngành: Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao có trách nhiệm cung cấp thông tin về Luật Công đoàn (sửa đổi), phối hợp với Ban Tuyên giáo-Nữ công tổ chức triển khai thực hiện.

2. Công đoàn các đơn vị trực thuộc

Xác định đây là nhiệm vụ quan trọng của toàn hệ thống công đoàn, các đơn vị căn cứ Hướng dẫn, điều kiện cụ thể chủ động, tích cực triển khai thực hiện theo các nội dung của từng giai đoạn nêu trên đảm bảo hiệu quả, thiết thực.

Gắn việc truyền thông các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 với công tác tuyên truyền triển khai đại hội công đoàn các cấp; định kỳ báo cáo kết quả với Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo- Nữ công) ./Ab

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo TLĐ (để b/c);
- Thường trực (để chỉ đạo)
- Các ban, VP CĐN (phối hợp)
- Các CĐ trực thuộc CĐN (T/h);
- Website, LAN CĐN;
- Lưu VP, TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Thị Anh Tuyên