

Số: 621/CĐN-VP
V/v Định hướng một số nhiệm vụ
trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2023

Hà Nội, ngày 17 tháng 11 năm 2022

Kính gửi: - Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các công đoàn cơ sở trực thuộc,

Năm 2023, năm tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam lần thứ VI và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023- 2028 theo tinh thần Chỉ thị số 13-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Kế hoạch số 179/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn, năm thứ ba triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”,

Căn cứ Quyết định số 5581/QĐ-TLĐ ngày 11/11/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam v/v giao chỉ tiêu chủ yếu thực hiện nhiệm vụ năm 2023;

Để thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu nhiệm vụ chủ yếu được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao cho, Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2023 tới các cấp công đoàn trực thuộc, cụ thể như sau:

I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG

“Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”.

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

1. Tập trung tổ chức thành công Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam lần thứ VI tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028. Thực hiện hiệu quả Chương trình hành động của Ban Chấp hành Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

2. Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động, nhất là ở các đơn vị khối doanh nghiệp, sản xuất, kinh doanh; tập trung nghiên cứu, tiếp thu ý kiến, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoàn thiện hồ sơ dự án Luật Công đoàn (sửa đổi).

3. Quan tâm tham gia đảm bảo việc làm bền vững, cải thiện thu nhập của cán bộ công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động; chủ động dự báo tình

hình để đề ra các giải pháp hoạt động công đoàn phù hợp và đề xuất, phối hợp với các cơ quan xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là liên quan đến việc thực thi các chính sách, chế độ liên quan quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn; vận động người lao động tiêm nhắc lại các liều vaccine phòng chống Covid-19 đảm bảo an toàn, thích ứng với dịch bệnh Covid-19; tổ chức thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động để đảm bảo quyền lợi của người lao động, trong đó quan tâm nội dung việc làm, thu nhập, đời sống, bữa ăn ca của người lao động.

4. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân, lao động ở những nơi đã thành lập công đoàn, nhất là các doanh nghiệp. Tăng cường đầu tư các nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

5. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, góp phần xây dựng, bảo vệ Tổ quốc. Kịp thời phát hiện, giới thiệu cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp đoàn viên công đoàn ưu tú.

6. Tiếp tục vận động đoàn viên, người lao động tham gia Chương trình “01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19”, tích cực đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, góp phần hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phát động các phong trào thi đua, tổ chức thi đua trên các công trình trọng điểm, gắn biển các công trình, phần việc, sản phẩm chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VI Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam.

III. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU TỔNG LIÊN ĐOÀN GIAO

1. Phát triển tăng thêm 3.000 đoàn viên công đoàn; 100% doanh nghiệp có từ 25 CNLĐ trở lên thành lập tổ chức công đoàn.

2. Giới thiệu 412 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

3. Thành lập mới Ban nữ công quần chúng ở 01 công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

4. 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp.

5. Kiểm tra tài chính tại công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước: 05 đơn vị.

6. Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức tại 90 cơ quan, đơn vị; tổ chức hội nghị người lao động tại 90 doanh nghiệp nhà nước.

7. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc ở 90 doanh nghiệp nhà nước và 100 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

8. Đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca ở 20 doanh nghiệp theo mức quy định tại Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”.

9. Tổ chức Tháng Công nhân năm 2023 ở 60 công đoàn cơ sở.

10. Có thêm 10 doanh nghiệp thực hiện việc nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản Công đoàn Việt Nam.

(Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam có Quyết định phân bổ chỉ tiêu chủ yếu thực hiện nhiệm vụ năm 2023 của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc)

Căn cứ các nội dung định hướng trên, các ban, văn phòng Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc cụ thể hóa để triển khai thực hiện phù hợp với nhu cầu, tình hình thực tiễn.

Ban Thường vụ Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam giao Văn phòng Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam tham mưu theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả việc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực CDN (để b/c)
- Các Ban, VP;
- Lưu: VT, Tổng hợp.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Đỗ Tiến Dũng