

Số: **286**/CDN

V/v tăng cường thực hiện các giải pháp
phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động
ngừng việc tập thể

Hà Nội, ngày **18** tháng 02 năm 2022

Kính gửi: Các công đoàn trực thuộc

Trong năm 2021 và dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022, ở một số địa phương đã xảy ra tình trạng tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc tập thể. Các cấp công đoàn đã tích cực, chủ động thực hiện nhiều giải pháp phòng ngừa, tham gia giải quyết các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, do vậy đã góp phần giảm số vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công xảy ra so với các năm trước. Tuy nhiên, gần đây đã xảy ra một số vụ ngừng việc tập thể có yếu tố tiềm ẩn nguy cơ lây lan tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công tại nhiều tỉnh, thành phố.

Để chủ động ứng phó với diễn biến tình hình quan hệ lao động, phòng ngừa, tham gia giải quyết hiệu quả các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần ổn định việc làm, đời sống, hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 vẫn còn diễn biến phức tạp, đời sống, việc làm của người lao động tiếp tục gặp nhiều khó khăn, thực hiện chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn ngành yêu cầu các cấp Công đoàn trực thuộc thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 61/KH-TLĐ ngày 28/6/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công giai đoạn 2019 – 2023, trong đó chú trọng triển khai các giải pháp phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, tư vấn tới người lao động, người sử dụng lao động về việc đồng hành, chia sẻ khó khăn, lấy quan tâm, chăm lo việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động làm động lực ổn định doanh nghiệp và ngược lại, phát triển doanh nghiệp là cơ sở để tạo việc làm, thu nhập và nâng cao đời sống của người lao động.

3. Tăng cường phối hợp, đối thoại với người sử dụng lao động tại đơn vị, khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế để nắm tình hình tại doanh nghiệp và nâng cao hiệu quả các hoạt động hỗ trợ CDCS, doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động, phòng ngừa, hạn chế thấp nhất tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công.

4. Đối với các công đoàn các Tổng công ty thường xuyên nắm tình hình, hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở chủ động phối hợp, đề xuất với người sử dụng lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ hoặc đột xuất hoặc theo vụ việc theo quy định của pháp luật và Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Chỉ đạo các công đoàn cơ sở chủ động phối hợp, hỗ trợ, tăng cường trao đổi thông tin về tình hình doanh nghiệp, tâm tư, nguyện vọng, chế độ đối với người lao động; tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng và triển khai đồng thời các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể khi cần thiết.

- Khi xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở, người lao động, người sử dụng lao động đối thoại, thương lượng giải quyết, xử lý nhanh nhất, không để xảy ra ngừng việc tập thể kéo dài, lây lan.

5. Phối hợp với các cấp chính quyền, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế (đối với các doanh nghiệp nằm trong khu vực này) rà soát, lập danh sách các doanh nghiệp có nguy cơ phá sản, giải thể, có chủ bỏ trốn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, có nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động để có phương án ngăn chặn, hỗ trợ, giải quyết kịp thời, giảm thiểu tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công tự phát xảy ra.

6. Thường xuyên tổng hợp, báo cáo tình hình tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công về Công đoàn Ngành (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động, điện thoại: 024 37247382).

Nơi nhận:

- Các Công đoàn trực thuộc (t/h);
- Thường trực, các Ban, VP CĐN;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/c);
- Lưu: VT, Ban CSPL và QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Trần Văn Quý