

Số: 289 /KH-CDN

Hà Nội, ngày 22 tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”

Thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII (gọi tắt là Kết luận số 21) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 28-KH/ĐĐTLD ngày 09/02/2022 về thực hiện Kết luận số 21, Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức học tập, quán triệt Kết luận số 21 nghiêm túc để mỗi cán bộ, đảng viên trong tổ chức công đoàn nhận thức sâu sắc về tình hình, nguyên nhân, nhận diện những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; nắm vững mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp để triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả; nêu cao tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần tự phê bình và phê bình, góp phần xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh.

2. Xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của cấp ủy, tổ chức đảng trong tổ chức công đoàn. Tạo sự đồng bộ gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII, Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ công đoàn, đảng viên, đoàn viên công đoàn, giữ vững ổn định chính trị, tăng cường niềm tin của cán bộ công đoàn, đảng viên, đoàn viên công đoàn.

3. Thực hiện Kết luận số 21 đồng bộ với thực hiện các nghị quyết của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; thực hiện kiên trì, thường xuyên, có trọng tâm, trọng điểm; gắn thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình

Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ công đoàn, đảng viên, đoàn viên công đoàn về tầm quan trọng của nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân; xây dựng chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị định kỳ, thường xuyên đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý và đoàn viên công đoàn. Nâng cao chất lượng sinh hoạt của tổ chức đảng, tổ chức công đoàn, nhất là cấp uỷ, thường vụ cấp uỷ, đề cao và thực hiện nghiêm tự phê bình và phê bình, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, "dĩ hòa vi quý". Kịp thời phát hiện và kiên quyết đấu tranh ngăn chặn biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá". Tiến hành đồng thời việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và đổi mới tổ chức, hoạt động Công đoàn, xây dựng Công đoàn ngày càng vững mạnh. Xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên của mỗi cấp uỷ, tổ chức đảng, của tổ chức và mỗi cán bộ, đảng viên, đoàn viên; học tập và "làm theo" Bác bằng những hành động cụ thể, hằng ngày, bằng sự nêu gương của cán bộ, đảng viên tạo sự lan toả tích cực trong Đảng, trong tổ chức công đoàn và toàn xã hội.

Kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; tiếp tục nghiên cứu phát triển, vận dụng sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh phù hợp thực tiễn Việt Nam. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn, tham khảo kinh nghiệm quốc tế trong việc đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn, tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và các chương trình, kế hoạch hoạt động của tổ chức công đoàn. Tăng cường thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW, ngày 25/10/2018 của Bộ Chính trị khóa XII về *"Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới"*, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức đảng, tổ chức công đoàn, các cơ quan báo chí và đoàn viên, người lao động trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. Nâng cao chất lượng công tác dư luận xã hội và đánh giá sự hài lòng của người lao động; chủ động dự báo tình hình, kịp thời xử lý thông tin, định hướng dư luận xã hội. Quản lý chặt chẽ các trang tin điện tử, nhất là mạng xã hội; tăng cường định hướng thông tin, xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân lợi dụng mạng xã hội để xuyên tạc sự thật, kích động, gây rối, chia rẽ đoàn kết nội bộ. Quản lý và đề cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, đoàn viên trong việc lập và sử dụng mạng xã hội.

Chú trọng xây dựng Đảng về đạo đức, đề cao trách nhiệm nêu gương, ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên, đoàn viên nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu các cấp; thực hiện nghiêm các quy định nêu gương của Đảng, quy định của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm, cán bộ giữ cương vị càng cao càng phải tiên phong, gương mẫu. Nghiên cứu xây dựng chuẩn mực đạo đức của cán bộ công đoàn các cấp. Kiên quyết chống biểu hiện bè phái, cục bộ địa phương, "lợi ích nhóm".

2. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy công đoàn tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ công đoàn, quán triệt sâu sắc vai trò của công tác cán bộ là "then chốt của then chốt", có ý nghĩa quyết định mọi thành công của tổ chức công đoàn cả trước mắt và lâu dài. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đảm bảo về số lượng, chất lượng, có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đôi thoại, dẫn dắt, truyền cảm hứng, tập hợp, đoàn kết người lao động. Người đứng đầu các cấp công đoàn phải có uy tín cao, am hiểu sâu sắc và có kinh nghiệm thực tiễn về công tác vận động quần chúng, nhất là vận động công nhân, người lao động và chủ doanh nghiệp. Tiếp tục triển khai nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có lý tưởng cách mạng, có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, hết lòng phụng sự Tổ quốc, phục vụ đoàn viên, người lao động, có năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Cán bộ dù ở vị trí nào cũng phải luôn ý thức đầy đủ về trách nhiệm, thật sự chuyên nghiệp, làm tốt nhiệm vụ được giao, phải gắn bó mật thiết với đoàn viên, người lao động, được đoàn viên, người lao động tin nhiệm. Thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách, cán bộ công đoàn cơ sở, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, dân tộc...

Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường trách nhiệm của cấp uỷ, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu trong công tác cán bộ. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ một cách thực chất và hiệu quả; bảo đảm đúng quy định, quy trình, công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng trong từng khâu của công tác cán bộ; không để lọt người không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có biểu hiện cơ hội, tham vọng quyền lực vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp.

Nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí và thông qua sản phẩm cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể, với kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Kịp thời miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, mắc sai phạm mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm.

Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ. Chủ động phát hiện nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp, nhất là cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2023 - 2028 và chuẩn bị cho nhiệm kỳ tiếp theo, bảo đảm tính kế thừa, ổn định, đổi mới, phát triển theo hướng nâng cao chất lượng, bảo đảm số lượng và cơ cấu hợp lý. Công tác luân chuyển phải phù hợp với chức danh quy hoạch; bảo đảm cân đối, hài hoà giữa luân chuyển cán bộ với phát triển nguồn cán bộ tại chỗ, luân chuyển ngang và dọc, luân chuyển, điều động cán bộ công đoàn sang các lĩnh vực khác và ngược lại; tăng cường cán bộ có bản lĩnh, trình độ, năng lực cho địa bàn trọng điểm, quan hệ lao động phong phú, lĩnh vực khó khăn, phức tạp; khắc phục tình trạng khép kín trong công tác cán bộ.

3. Tập trung thể chế hóa, hướng dẫn kịp thời các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ

Tập trung rà soát, thể chế hoá kịp thời chủ trương của Đảng trong tổ chức Công đoàn, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định, quy chế hiện có, bảo đảm đồng bộ, thống nhất đúng theo quy định của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Cụ thể hóa, hướng dẫn kịp thời các quy định về phân cấp quản lý cán bộ, tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục, hồ sơ nhân sự; đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, tuyển dụng công chức, viên chức theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch; kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; xây dựng cơ chế phát hiện, lựa chọn, trọng dụng nhân tài, cán bộ có năng lực nổi trội, cán bộ trẻ để đào tạo, bổ sung cán bộ cho tổ chức công đoàn; thu hút và khuyến khích cán bộ ở các công đoàn cơ sở và các quy định khác liên quan đến cán bộ công đoàn.

Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm, nhất là người đứng đầu trong công tác xây dựng chế độ, chính sách...không để bị chi phối, tác động bởi các hành vi không lành mạnh của bất cứ tổ chức, cá nhân nào, không để xảy ra tình trạng lồng ghép "lợi ích nhóm", lợi ích cục bộ của cơ quan, đơn vị mình, khắc phục tình trạng "dễ làm, khó bỏ", có lợi ích cho cá nhân thì làm, mang lại lợi ích cho tập thể thì thực hiện đối phó, không trách nhiệm. Phát huy vai trò và nâng cao chất lượng phản biện xã hội của đoàn viên, người lao động trong công tác xây dựng và thực hiện chính sách, chế độ đối với đoàn viên, người lao động.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật công đoàn; kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, đoàn viên công đoàn vi phạm

Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, cán bộ, đoàn viên đối với công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật công đoàn. Tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức công đoàn các cấp, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những lĩnh vực, địa bàn, vị trí công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực. Chú trọng công tác tự kiểm tra, tự giám sát của tổ chức công đoàn, kịp thời phát hiện từ nội bộ để chấn chỉnh ngay những vi phạm từ khi mới phát sinh, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành khuyết điểm, sai phạm lớn. Hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực trong các lĩnh vực, nhất là các lĩnh vực, hoạt động dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, như: công tác cán bộ, tài chính, tài sản công đoàn...

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, cán bộ, đoàn viên công đoàn đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tập trung vào phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đoàn viên công đoàn. Đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát người đứng đầu thực hiện trách nhiệm trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát chuyên đề, tập trung giám sát cán bộ, đảng viên, đoàn viên có lời nói, việc làm biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá". Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tăng cường kiểm tra, giám sát và kiên quyết xử lý, kỷ luật nghiêm minh đối với cán bộ, đoàn viên suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" ngay tại cơ sở không để kéo dài hoặc "đùn đẩy" lên cấp trên. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc tự phê bình và phê bình, thực hiện trách nhiệm nêu gương và khắc phục khuyết điểm của tập thể, cá nhân.

Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện, đồng bộ công tác kiểm tra, giám sát... chủ động phát hiện sớm, xử lý nghiêm minh các vụ việc tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường phối hợp đồng bộ, tạo sự chuyển biến rõ nét trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các cơ quan, đơn vị của tổ chức công đoàn. Tăng cường kiểm soát, kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ công đoàn theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh vững vàng, liêm chính, trung thực, có kiến thức, kỹ năng chuyên sâu, nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn; thực sự đại diện cho đoàn viên, người lao động để góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong sạch, vững mạnh, tổ chức công đoàn vững mạnh

Tiếp tục hoàn thiện cơ chế cán bộ, đoàn viên công đoàn tham gia xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, đoàn viên công đoàn trực tiếp phản ánh, góp ý với cấp ủy đảng và tập thể lãnh đạo công đoàn về công tác cán bộ. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp; giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng tổ chức công đoàn các cấp. Chú trọng giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và nêu gương của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ trong hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong các cấp công đoàn. Người đứng đầu công đoàn các cấp phải tăng cường trách nhiệm giải trình, thực hiện nghiêm quy định của tổ chức công đoàn trực tiếp đối thoại với đoàn viên, người lao động; tiếp nhận và kịp thời chỉ đạo giải quyết các vấn đề đoàn viên, người lao động phản ánh, khiếu kiện, nhất là những vấn đề liên quan đến đạo đức, lối sống của cán bộ công đoàn các cấp. Đồng thời, phát hiện, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những điển hình nêu gương sáng, có sức lan tỏa lớn trong tổ chức Công đoàn Việt Nam.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam

1.1. Ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban chấp hành Trung ương và Kế hoạch số 28/KH-ĐBTLĐ của Đảng đoàn.

1.2. Tổ chức tuyên truyền việc học tập, quán triệt, triển khai Kết luận 21 trong hệ thống công đoàn toàn ngành.

2. Công đoàn các đơn vị trực thuộc

2.1. Căn cứ Kế hoạch này và chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 21 gắn với chương trình, kế hoạch công tác hằng năm.

2.2. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung của Kế hoạch này. Các trường hợp không thực hiện hoặc làm trái chủ trương của Đảng và của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn sẽ bị xem xét, xử lý trách nhiệm theo quy định của Đảng, Nhà nước và của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn. /*th*

Nơi nhận:

- Ban cán sự Đảng Bộ, Đảng đoàn TLD (b/c);
- Thường trực. các Ban, VP CDN;
- CD các đơn vị trực thuộc (t/h);
- Lưu VT, Ban TG-NC CDN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Wu Xuan Thuy
Vũ Xuân Thủy