

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN NÔNG NGHIỆP
VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 104/CDN

V/v tổ chức Hội nghị đối thoại
ở nơi làm việc

Hà Nội, ngày 22 tháng 9 năm 2023

Kính gửi: Công đoàn các doanh nghiệp

Căn cứ Bộ Luật Lao động năm 2019 và các văn bản quy định về tổ chức đối thoại tại nơi làm việc ở các doanh nghiệp;

Căn cứ Nghị định 145/2020/NĐ-CP, ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ quyết định giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2023 của Tổng Liên đoàn, Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam đề nghị Công đoàn và người sử dụng lao động các doanh nghiệp phối hợp tổ chức Hội nghị đối thoại tại nơi làm việc theo quy định tại khoản 2 Điều 63 của Bộ luật Lao động. Có trách nhiệm quy định cụ thể trong quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc các nội dung chủ yếu để tổ chức đối thoại theo quy định với các nội dung như: nguyên tắc đối thoại tại nơi làm việc; số lượng, thành phần tham gia đối thoại của mỗi bên; số lần, thời gian tổ chức đối thoại định kỳ hằng năm; cách thức tổ chức đối thoại định kỳ, đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên, đối thoại khi có vụ việc; trách nhiệm của các bên khi tham gia đối thoại theo quy định; việc áp dụng quy định của Bộ luật Lao động đối với các thành viên đại diện tham gia đối thoại bên người lao động mà không phải là thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở; nội dung khác (nếu có) và các nội dung khác người sử dụng lao động có trách nhiệm...

Căn cứ điều kiện sản xuất, kinh doanh, tổ chức lao động, người sử dụng lao động quyết định số lượng, thành phần đại diện cho mình để tham gia đối thoại bảo đảm ít nhất 03 người, trong đó có người đại diện theo pháp luật của người sử dụng lao động và quy định trong quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Căn cứ điều kiện sản xuất, kinh doanh, tổ chức lao động, cơ cấu, số lượng lao động và các yếu tố bình đẳng giới, công đoàn cơ sở xác định số lượng, thành phần tham gia đối thoại nhưng phải bảo đảm số lượng theo quy định tại Nghị định 145/NĐ-2020.

Người sử dụng lao động có trách nhiệm phối hợp với công đoàn tổ chức đối thoại định kỳ theo quy định tại điểm a khoản 2 Điều 63 của Bộ luật Lao động và quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức đối thoại khi có yêu cầu của công đoàn cơ sở, tổ chức đối thoại khi có vụ việc

Công đoàn phối hợp chặt chẽ với chính quyền cùng cấp triển khai có hiệu quả công tác tổ chức Hội nghị đối thoại ở nơi làm việc.

Công đoàn các Tổng công ty có trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện việc tổ chức Hội nghị đối thoại ở nơi làm việc.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị các công đoàn cấp trên cơ sở, cơ sở báo cáo về Ban Chính sách - Pháp luật và quan hệ lao động Công đoàn Ngành (ĐT 024 37247382) để được hướng dẫn, giúp đỡ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/c);
- Lưu: VT, Ban CSPL và QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH PHỤ TRÁCH**



Đỗ Tiến Dũng