

Số: 38 /HD-CDN

Hà Nội, ngày 13 tháng 11 năm 2023

HƯỚNG DẪN

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024

Thực hiện Chương trình công tác năm 2023, nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024; Ban Thường vụ Công đoàn Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam ban hành Hướng dẫn tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 tới các cấp công đoàn trực thuộc, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ); đảm bảo các ĐV, NLĐ đều có Tết, đón Tết vui tươi, an toàn.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn đơn vị trong nhiệm vụ chăm lo ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc hăng say, năng suất cao, chất lượng sản phẩm, gắn bó, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững.

- Tăng cường sự ủng hộ của cấp ủy, chính quyền đối với hoạt động công đoàn; vận động các tổ chức, chính quyền và dành nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết.

2. Yêu cầu

- Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách; ĐV, NLĐ nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh vào dịp Tết.

- Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo đặc biệt tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản... dẫn đến nhiều ĐV, NLĐ bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm.

- Các hoạt động chăm lo bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ, phù hợp với điều kiện tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ”

Năm 2024, dự báo tình hình kinh tế - xã hội nước ta còn nhiều thách thức, sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, việc làm, tiền lương, thu nhập của ĐV, NLĐ tiếp tục gặp khó khăn. Nhằm chia sẻ những khó khăn của ĐV, NLĐ thời gian qua, các đơn vị cần tập trung làm tốt hơn nữa vai trò, trách nhiệm trong đại diện, chăm lo, bảo vệ ĐV, NLĐ, “chia sẻ”, đồng hành cùng ĐV, NLĐ, doanh nghiệp. Chủ đề Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 là “*Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ*” với mong muốn truyền tải thông điệp về truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam.

2. Phương châm:

“Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Các đơn vị tuyên truyền phổ biến tới các ĐV, NLĐ hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn, tạo cho ĐV, NLĐ đón Xuân 2024 với tinh thần vui tươi, phấn khởi.

2. Tùy vào điều kiện của từng đơn vị, Công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” đảm bảo thuận lợi, thu hút nhiều ĐV, NLĐ tham gia, an toàn, tiết kiệm, hiệu quả. Những đơn vị không tổ chức Chương trình tập trung, tổ chức các hoạt động phù hợp để đảm bảo ĐV, NLĐ được quan tâm, chăm lo.

3. Tổ chức phương tiện đưa, đón miễn phí hoặc hỗ trợ vé tàu, xe, máy bay... cho ĐV, NLĐ về quê đón Tết và quay lại nơi làm việc, đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo. Trường hợp có nhiều ĐV, NLĐ không về quê đón Tết thì tổ chức bằng các hình thức phù hợp với từng đơn vị.

4. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLĐ đón Tết tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định;

5. Các đơn vị chủ động nắm chắc tình hình việc trả lương, trả thưởng cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

6. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại đơn vị.

7. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

IV. NGUỒN LỰC, MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

- Các đơn vị cân đối nguồn thu, chi tài chính công đoàn và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết 2024 cho ĐV, NLĐ.

2. Mức chăm lo, hỗ trợ

2.1. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngành, các đơn vị căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định mức chi chăm lo, hỗ trợ cho ĐV, NLĐ theo quy định.

2.2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cân đối nguồn thu, chi tài chính công đoàn, nguồn tích lũy của đơn vị, hỗ trợ 10% số đoàn viên đơn vị đang quản lý, mức hỗ trợ 500.000đ/người, chi bằng tiền mặt. Đối với đơn vị có nguồn xã hội hóa có thể chủ động chi cao hơn, phần chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Ngành

1.1. Công đoàn Ngành tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” tại hai khu vực miền Nam và miền Bắc (có Kế hoạch cụ thể riêng).

1.2. Ban Chính sách Pháp luật và QHLD tham mưu xây dựng và triển khai Kế hoạch tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” tại hai khu vực miền Nam và miền Bắc dịp Tết Nguyên Đán 2024; tham mưu, đề xuất hỗ trợ đúng đối tượng, đúng quy định.

1.3. Bộ phận Tài chính phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật và QHLD hướng dẫn các đơn vị xây dựng nguồn kinh phí để chi cho các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên Đán 2024; thẩm định và tham mưu hỗ trợ kinh phí cho các đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí; hướng dẫn đơn vị về hồ sơ, thủ tục thanh quyết toán các hoạt động chăm lo.

1.4. Ban Tuyên giáo - Nữ công tuyên truyền về Hướng dẫn tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên Đán 2024 trên các phương tiện truyền thông, trang Web của Công đoàn Ngành

2. Đối với Công đoàn các cấp trực thuộc

- Chủ động nắm bắt tình hình tài chính, chi cho các hoạt động chăm lo. Trường hợp đơn vị không cân đối được nguồn chi báo cáo Công đoàn ngành xem xét, hỗ trợ.

- Các đơn vị Báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ gửi về Công đoàn Ngành **trước ngày 20/1/2024**; báo cáo kết quả chính thức và số liệu theo phụ lục đính kèm kế hoạch này **trước ngày 20/02/2024**.

Quá trình triển khai có vướng mắc, liên hệ Ban Chính sách Pháp luật và QHLD theo số: 02437247382, 0904585980, email: lanhuong16880@gmail.com

Nơi nhận:

- Các cấp công đoàn trực thuộc;
- TLD LĐVN (b/c);
- Thường trực Công đoàn Ngành;
- Các Ban, VP Công đoàn Ngành;
- Lưu: VT, Ban CSPL và QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Đỗ Tiến Dũng

PHỤ LỤC SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN GIÁP THÌN - 2024
(Kèm theo Báo cáo số /BC ngày tháng năm 2024)

1. Kết quả các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán 2024

TT	Đơn vị	Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV&NLĐ (1.000đ)	Trong đó													
			Số lượng đoàn viên		Tiền mặt		Quà, hiện vật		Vé xe		Bố trí xe về quê đón tết		Trao tặng Mái ấm công đoàn trong dịp Tết		Kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo	
			Tổng số đoàn viên (Người)	Tổng số ĐV&NLĐ được thụ hưởng từ các hoạt động (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số căn	Số tiền (1.000đ)	Công đoàn	
															Kinh phí Công đoàn (1.000đ)	Huy động, tài trợ (1.000đ)

Số lượng Doanh nghiệp tổ chức Chương trình Tết Sum vầy:..... (Doanh nghiệp)

2. Tình hình tiền lương, tiền thưởng tại các Doanh nghiệp

TT	Nội dung	Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình
1	Tiền lương năm 2023			
2	Tiền thưởng Tết 2024			

3. Tình hình tranh chấp lao động

TT	Tên đơn vị	Số NLĐ tham gia	Thời gian bắt đầu	Thời gian kết thúc	Nguyên nhân	Kết quả giải quyết
1						
2						

4. Tình hình doanh nghiệp nợ lương, BHXH

TT	Tên đơn vị	Số LĐ bị nợ lương	Số tiền nợ (đồng)	
			Lương	BHXH
1				
2				

5. Tình hình doanh nghiệp có chủ bỏ trốn

TT	Tên đơn vị	Thời điểm chủ bỏ trốn	Nợ Lương (số tiền)	BHXH (số tiền)	Các khoản khác (số tiền)
1					
2					

PHỤ LỤC SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN 2024
(Kèm theo Báo cáo của đơn vị)

1. Kết quả các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán 2024

TT	Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV&NLĐ (1.000đ)	Tổng số ĐV&NLĐ được thụ hưởng từ các hoạt động (Người)	Trong đó											
			Tiền mặt		Vé xe/tàu/máy bay		Bố trí xe về quê đón tết		Quà, hiện vật		Trao tặng MÃCĐ trong dịp Tết		Kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo	
			Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số căn	Số tiền (1.000đ)	Công đoàn (1.000đ)	Huy động, tài trợ (1.000đ)
1														

Công đoàn cơ sở có/không tổ chức Chương trình Tết Sum vầy:.....

2. Tình hình tiền lương, tiền thưởng tại Doanh nghiệp

TT	Nội dung	Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình
1	Tiền lương năm 2023			
2	Tiền thưởng Tết 2024			

3. Tình hình tranh chấp lao động

TT	Số NLĐ tham gia	Thời gian bắt đầu	Thời gian kết thúc	Nguyên nhân	Kết quả giải quyết
1					

4. Tình hình doanh nghiệp nợ lương, BHXH

TT	Số NLĐ bị nợ lương	Số tiền nợ	
		Lương	BHXH
1			

PHỤ LỤC SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN 2024
(Kèm theo Báo cáo của đơn vị)

1. Kết quả các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán 2024

TT	Trao tặng tiền mặt		Trao tặng quà, hiện vật		Trao tặng Mái ấm công đoàn trong dịp Tết Sum vầy		Kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo	
	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số căn	Số tiền (1.000đ)	Công đoàn (1.000đ)	Huy động, tài trợ (1.000đ)
1								

Đơn vị có/không tổ chức Tết Sum vầy cho ĐV,NLĐ:

2. Tình hình tiền lương, tiền thưởng tại đơn vị

TT	Nội dung	Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình
1	Tiền lương năm 2023			
2	Tiền thưởng Tết 2024			