

Số: 12 /KH-CDN-CSPL và QHLD

Hà Nội, ngày 26 tháng 10 năm 2023

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030

Tăng trưởng xanh là nội dung quan trọng của phát triển bền vững và là quá trình phát triển có sự kết hợp chặt chẽ, hợp lý, hài hòa giữa phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ môi trường, đáp ứng nhu cầu của thế hệ hiện tại, nhưng không làm ảnh hưởng đến các thế hệ tương lai.

Thực hiện Quyết định số 1658/QĐ-TTg ngày 01/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030, tầm nhìn 2050; Quyết định số 882/QĐ-TTg ngày 22/7/2022 phê duyệt Kế hoạch hành động quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030; Kế hoạch số 365/KH-TLĐ ngày 09/10/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030, Ban thường vụ Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam ban hành Kế hoạch thực hiện trong các cấp công đoàn với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

1.1 Nhằm thể hiện rõ nét và phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong các hoạt động bảo vệ môi trường; tham gia với Nhà nước thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh là góp phần cùng các bộ, ngành địa phương thúc đẩy cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, nhằm đạt được thịnh vượng về kinh tế, bền vững về môi trường và công bằng về xã hội; hướng tới nền kinh tế xanh, trung hòa cacbon và đóng góp vào mục tiêu hạn chế sự gia tăng nhiệt độ toàn cầu.

1.2 Nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về vai trò, ý nghĩa của phát triển kinh tế theo hướng tăng trưởng xanh với vấn đề bảo vệ môi trường và phát triển bền vững để từ đó tham gia có trách nhiệm vào “cộng đồng dân cư” với tư cách là một chủ thể trong công tác bảo vệ môi trường; thúc đẩy văn hóa an toàn, xây dựng lối sống xanh, thân thiện với môi trường và tiêu dùng bền vững trong đoàn viên, người lao động.

1.3 Góp phần cải thiện điều kiện làm việc, hướng tới môi trường làm việc an toàn, “Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

2. Yêu cầu

2.1 Việc triển khai Kế hoạch hành động của các cấp công đoàn phải phù hợp với các quan điểm, mục tiêu, định hướng của Chiến lược và Kế hoạch quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030, tầm nhìn 2050 đã được Chính phủ ban hành.

2.2 Đề ra được bước đi cụ thể, lựa chọn những nhiệm vụ trọng tâm mà công đoàn có thể tham gia, vận dụng sáng tạo, phù hợp với hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam và xây dựng được những giải pháp tổ chức thực hiện thiết thực, khả thi để triển khai các nhiệm vụ đã đề ra.

2.3 Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động quan tâm đến thúc đẩy thực hiện Kế hoạch, gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu đại hội công đoàn các cấp trong nhiệm kỳ 2023 – 2028 và các năm tiếp theo.

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh trong các cấp công đoàn

1.1 Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp đối với công tác bảo vệ môi trường và thúc đẩy Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh, hướng tới mục tiêu đưa phát thải ròng về 0 vào năm 2050.

1.2 Chỉ đạo việc tuyên truyền, đề xuất các sáng kiến thúc đẩy tăng trưởng xanh trong các cấp công đoàn; tích cực tham gia vào quá trình giám sát, đánh giá việc thực hiện Chiến lược xanh, mức độ xanh hóa của nền kinh tế một cách hiệu quả, thực chất; chủ động đánh giá việc thực hiện tăng trưởng xanh làm cơ sở cung cấp thông tin, tài liệu phục vụ cho việc đánh giá kết quả thực hiện Chiến lược định kỳ và đột xuất.

1.3 Mỗi cấp công đoàn cần xác định việc thúc đẩy thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh là nhiệm vụ thường xuyên đáp ứng yêu cầu, đòi hỏi của thực tiễn về phát triển bền vững và đưa vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và cả nhiệm kỳ, có chỉ tiêu và phân công nhiệm vụ cụ thể.

2. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp tham gia xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật nhằm góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước gắn kết với các mục tiêu tăng trưởng xanh.

2.1 Ban hành Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030 trong các cấp công đoàn. Chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng các chương trình, kế hoạch để nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh và thúc đẩy doanh nghiệp đầu tư phát triển kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn.

2.2 Tích cực, chủ động tham gia góp ý xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về đổi mới mô hình tăng trưởng theo hướng xanh, giảm phát thải nhà kính và các chất gây ô nhiễm, sử dụng hiệu quả tài nguyên, ứng dụng mô hình kinh tế tuần hoàn, nâng cao khả năng chống chịu với biến đổi khí hậu và thiên tai.

2.3 Tham gia với các bộ, ngành, địa phương liên quan trong quá trình xây dựng hệ thống các chuẩn mực, giá trị văn hóa sống xanh, lối sống xanh gắn với các giá trị văn hóa truyền thống, đặc biệt là những quy định điều chỉnh và giải quyết những vấn đề mới phát sinh trong quá trình thúc đẩy phát triển tăng trưởng xanh.

2.4 Rà soát các quy định đã có nhằm sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh; nghiên cứu lồng ghép các nội dung về tăng trưởng xanh vào các kế hoạch hoạt động nhằm tạo bước đột phá trong chỉ

đạo, điều hành hoạt động của hệ thống công đoàn phù hợp với phát triển xanh của Chính phủ, địa phương, ngành, doanh nghiệp để hình thành mô hình tăng trưởng kinh tế theo chiều sâu, gắn với mục tiêu xanh hóa sản xuất, xanh hóa lối sống.

2.5 Tăng trưởng xanh không chỉ là vấn đề bảo vệ môi trường mà là tổng thể cân đối, hài hòa phát triển kinh tế với các vấn đề xã hội và bảo vệ môi trường, giảm phát thải khí nhà kính... Khi thực hiện tăng trưởng xanh và chuyển đổi năng lượng công bằng sẽ tác động tới nhiều khía cạnh xã hội như có thể dẫn tới việc một số ngành nghề truyền thống bị thay thế bởi một số ngành nghề mới, tác động trực tiếp đến việc làm, đời sống của người lao động do đó các cấp công đoàn cần chủ động nghiên cứu, tiếp cận, giải quyết những vấn đề mới, phát sinh liên quan nhằm bảo vệ tốt nhất quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

3. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về truyền thông, giáo dục và nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh và bảo vệ môi trường.

3.1 Tổ chức tuyên truyền, nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh cho các cấp công đoàn, đặc biệt là công đoàn cơ sở; cung cấp thông tin cho đoàn viên, người lao động về các chuẩn mực, giá trị văn hóa sống xanh, lối sống xanh trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu nhà trọ, xóm trọ của công nhân lao động. Từ đó nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm, tự giác thực hành thường xuyên sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, cải thiện điều kiện làm việc và bảo vệ môi trường.

3.2 Đổi mới hình thức, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền về thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030; chú trọng tuyên truyền trực quan, cụ thể, sát với thực tế công việc của đoàn viên, người lao động; giới thiệu, nhân rộng các mô hình doanh nghiệp đầu tư và quan tâm thúc đẩy chuyển đổi kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và tăng trưởng xanh.

3.3 Ứng dụng, phát triển rộng rãi công nghệ thông tin và mạng xã hội trong công tác thông tin, tuyên truyền, hỗ trợ cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động trong việc thúc đẩy thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh.

3.4 Xây dựng kế hoạch tập huấn nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn các cấp, đoàn viên, người lao động kiến thức về tăng trưởng xanh, kinh tế tuần hoàn và bảo vệ môi trường.

3.5 Xây dựng các chuyên mục phổ biến mô hình hay, kinh nghiệm tốt trong việc thúc đẩy tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường và phát triển bền vững. Nhân rộng các mô hình công đoàn vận động người lao động tham gia bảo vệ môi trường, giữ gìn cảnh quan, khuôn viên nhà máy, cơ quan, đơn vị, trường học, xây dựng mô hình tự quản tại các nhà trọ, xóm trọ, các thiết chế công đoàn đảm bảo xanh, sạch, đẹp, an toàn vệ sinh lao động.

3.6 Vận động đoàn viên, người lao động hưởng ứng các chương trình dán nhãn năng lượng, nhãn sinh thái, nhãn xanh do nhà nước triển khai nhằm thực hiện mục tiêu thúc đẩy tiêu dùng và mua sắm xanh.

3.7 Tăng cường các hoạt động hưởng ứng Ngày môi trường thế giới và Tháng hành động về môi trường hằng năm. Phát động chiến dịch truyền thông nhằm thúc đẩy thực hiện tăng trưởng xanh và các chủ đề Tháng môi trường hàng năm.

3.8 Tham gia giám sát, đánh giá hiệu quả và các tác động đến nhận thức và thực hành tăng trưởng xanh của các đơn vị, doanh nghiệp, đoàn viên, người lao động.

4. Tham gia phát triển nguồn nhân lực và việc làm xanh.

4.1 Tham gia nghiên cứu, khảo sát, thống kê nhu cầu của người lao động cho các ngành nghề xanh, ít tác động đến môi trường; phổ biến, cung cấp thông tin về thị trường việc làm xanh và khuyến khích phát triển nguồn nhân lực cho các ngành nghề xanh.

4.2 Lồng ghép kiến thức về tăng trưởng xanh và năng lượng vào các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động.

4.3 Chỉ đạo định hướng công đoàn các đơn vị giáo dục, đào tạo tham mưu, đề xuất với lãnh đạo nghiên cứu đưa vào chương trình đào tạo và các hoạt động ngoại khóa việc tăng cường công tác giáo dục và đào tạo các ngành nghề xanh, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản trị điều hành về tăng trưởng xanh cho học sinh sinh viên.

4.4 Vận động đoàn viên và người lao động tham với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nghiên cứu và ứng dụng rộng rãi công nghệ tiên tiến nhằm sử dụng hiệu quả tài nguyên thiên nhiên, giảm cường độ phát thải khí nhà kính.

5. Phát động các phong trào thi đua

5.1 Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, các cuộc vận động: “Lối sống xanh”, “Xanh hóa sản xuất”, “Xanh hóa tiêu dùng”, phong trào 3T “Tiết kiệm – Tái chế - Tái sử dụng”. Đưa các tiêu chuẩn về thực hiện lối sống văn minh, tiêu dùng tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường vào tiêu chuẩn bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

5.2 Nghiên cứu, điều chỉnh nội hàm phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, bao gồm việc thay đổi tiêu chí chấm điểm việc thực hiện xanh hóa cơ quan, doanh nghiệp, cải thiện môi trường làm việc, môi trường cảnh quan xung quanh doanh nghiệp, nhà máy, xí nghiệp, đáp ứng tiêu chí chung về doanh nghiệp xanh, mô hình khu công nghiệp sinh thái.

6. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về tham gia thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện quy định pháp luật về bảo vệ môi trường, tăng trưởng xanh

6.1 Tăng cường phối hợp chặt chẽ hơn nữa giữa các cấp công đoàn với cơ quan chức năng trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường để kịp thời phát hiện các vi phạm, các nguy cơ, tác động tiêu cực đến môi trường; phát hiện ra các tồn tại, bất cập, khó khăn, vướng mắc trong các chính sách pháp luật về bảo vệ môi trường và Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030, tầm nhìn 2050.

6.2 Các cấp công đoàn tăng cường phối hợp với cơ quan chức năng thực hiện thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tuân thủ pháp luật về quan trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho đoàn viên, người lao động.

6.3 Đề xuất khen thưởng người sử dụng lao động, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tăng trưởng xanh, áp dụng mô hình kinh tế tuần hoàn, quan tâm bảo vệ môi trường và kiến nghị xử lý nghiêm minh, kịp thời người sử dụng lao động, đơn vị vi phạm quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường.

7. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về tăng cường đầu tư, dành nguồn lực tài chính công đoàn cho việc thúc đẩy tăng trưởng xanh

7.1 Chủ động huy động các nguồn lực xã hội và dành một phần tài chính công đoàn nhất định cho các hoạt động tăng trưởng xanh, hưởng ứng Ngày môi trường thế giới và Tháng hành động vì môi trường hằng năm.

7.2 Nghiên cứu tiếp cận các nguồn tài chính xanh, tài chính khí hậu, tài chính bền vững cho các hoạt động của tổ chức công đoàn, nhất là các nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, công tác đào tạo, tập huấn, nâng cao nhận thức của đoàn viên, người lao động và cán bộ công đoàn.

7.3 Đẩy mạnh tăng trưởng xanh trên cơ sở thực hiện Đề án chuyển đổi số trong hệ thống công đoàn, thực hiện triệt để ứng dụng Voffice trong tiếp nhận và xử lý văn bản, giảm thiểu sử dụng văn bản giấy và tiết kiệm thời gian, chi phí vận hành, quản lý.

7.4 Hướng dẫn và khuyến khích các sáng kiến tiêu dùng bền vững trong hệ thống công đoàn. Phần đầu tỷ lệ mua sắm công xanh trong tổng mua sắm công trong hệ thống công đoàn đạt ít nhất 35%.

8. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về tăng cường hợp tác quốc tế trong việc thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030

8.1 Tham gia, tổ chức hoạt động chia sẻ, học tập kinh nghiệm, nâng cao năng lực trong công tác bảo vệ môi trường, thúc đẩy thực hiện tăng trưởng xanh và phát triển bền vững.

8.2 Tham gia các hoạt động trao đổi kinh nghiệm, hỗ trợ, hợp tác về thực hiện Kế hoạch hành động Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030, tầm nhìn 2050 trong các cấp công đoàn.

8.3 Tăng cường công tác nghiên cứu ứng dụng khoa học, công nghệ nhằm thúc đẩy tăng trưởng xanh trong hệ thống công đoàn; tăng thêm các nhiệm vụ nghiên cứu phục vụ tăng trưởng xanh như: các nhiệm vụ phát triển kinh tế xanh, quản trị nhân lực xanh, tăng trưởng xanh và bền vững; quản lý chất thải, quản lý chất lượng không khí; tăng trưởng xanh dựa trên chuyển đổi số; xây dựng các mô hình khu công nghiệp sinh thái; kinh tế tuần hoàn và giải pháp tiết kiệm năng lượng; nghiên cứu giải pháp nâng cao sức khỏe người lao động để chống chịu với biến đổi khí hậu và ô nhiễm môi trường không khí...

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam

1.1 Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động:

- Là đầu mối thường trực tham mưu giúp Thường trực Công đoàn Ngành ban hành Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030 trong các cấp công đoàn trực thuộc, trọng tâm là nhóm nhiệm vụ, giải pháp số 2, 4, 5, 6, 8 của Kế hoạch này phù hợp với thực tế của ngành.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch phối hợp với các cơ quan, sở, ngành có liên quan để triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030 tại địa phương, đơn vị; thực hiện công tác hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030 trong các cấp công đoàn.

- Tham gia các hoạt động trao đổi, học tập kinh nghiệm, hợp tác để thực hiện Kế hoạch chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030.

- Tham mưu chỉ đạo công đoàn các đơn vị khối trường đề xuất với lãnh đạo xây dựng giáo án, giáo trình, các hoạt động ngoại khóa lồng ghép kiến thức về tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường và tiết kiệm năng lượng vào các chương trình đào tạo cho sinh viên, học sinh.

- Là cơ quan tham mưu giúp Thường trực Công đoàn Ngành triển khai sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch này.

- Là đầu mối phối hợp thực hiện các kế hoạch, chương trình của Bộ và các cơ quan liên quan trong việc thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030.

1.2 Ban Tuyên giáo – Nữ công:

- Phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động tham mưu, triển khai thực hiện nhóm nhiệm vụ, giải pháp số 3 của Kế hoạch này.

- Tham mưu, chỉ đạo công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động về tăng trưởng xanh; ý thức thực hiện sử dụng năng lượng và hiệu quả, bảo vệ môi trường trên website của Công đoàn Ngành, trên mạng xã hội, trên hệ thống thông tin tuyên truyền của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

1.3 Văn phòng (bộ phận Tài chính):

- Phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động tham mưu, triển khai các hoạt động thuộc nhóm nhiệm vụ, giải pháp số 7 của Kế hoạch này; tham mưu hướng dẫn nhằm đảm bảo kinh phí triển khai các hoạt động theo Kế hoạch này.

Các Ban, đơn vị khác căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình triển khai Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh trong hệ thống Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam đạt hiệu quả cao nhất.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch của Công đoàn Ngành, cụ thể hóa hoặc lồng ghép các hoạt động thúc đẩy tăng trưởng xanh vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình cho phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về tăng trưởng xanh, xây dựng ý thức sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, bảo vệ môi trường.

- Chỉ đạo, hướng dẫn và hỗ trợ công đoàn cơ sở trực thuộc tích cực tham gia vào quá trình thay đổi cơ cấu, công nghệ theo hướng công nghiệp sinh thái, xanh hóa sản xuất, mô hình khu công nghiệp sinh thái.

- Định kỳ 06 tháng báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn Ngành (qua Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động). Kịp thời thông tin, báo cáo về những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở để công đoàn cấp trên nắm bắt và xử lý.

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch của Công đoàn Ngành cụ thể hóa và tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến cho đoàn viên, người lao động về tăng trưởng xanh với các nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh, sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, bảo vệ môi trường.

- Chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện các phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Lối sống xanh”, “Xanh hóa sản xuất”, phong trào trồng cây xanh, vườn hoa tạo cảnh quan, sạch, đẹp trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp...

- Chủ động đối thoại, thương lượng tập thể, tham gia xây dựng và thực hiện kế hoạch, chương trình của doanh nghiệp về xanh hóa việc làm, việc làm bền vững, đảm bảo quyền và lợi ích cho đoàn viên, người lao động, góp phần thực hiện có hiệu quả chiến lược tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường.

- Định kỳ 06 tháng báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn Ngành (qua Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động). Kịp thời thông tin, báo cáo về những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở để công đoàn cấp trên nắm bắt và xử lý.

Trên đây là Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030 trong hệ thống công đoàn, đề nghị các cấp công đoàn trực thuộc nghiên cứu, cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch hành động của cấp mình; phân công cán bộ theo dõi, tổ chức thực hiện đảm bảo hiệu quả, thiết thực.

ML

Nơi nhận:

- Thường trực CĐN (b/c);
- Các cấp CĐ trực thuộc (t/h);
- Các Ban, VP CĐN (biết, p/h);
- Lưu VT, CSPL và QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ CHỦ TỊCH



Trần Chung
Đỗ Viễn Dũng