

Số: 415 /KH-CDN

Hà Nội, ngày 31 tháng 10 năm 2024

Kế hoạch
Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động
dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025

Căn cứ Kế hoạch số 133/KH-TLĐ ngày 30/09/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025; Công đoàn Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam (Công đoàn Ngành) ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ); đảm bảo tất cả ĐV, NLĐ đều có Tết, đón Tết vui tươi, ý nghĩa, đầm ấm, sum vầy.

Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hiệu quả, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển; củng cố niềm tin, gắn kết giữa ĐV, NLĐ với tổ chức Công đoàn; thu hút NLĐ gia nhập Công đoàn Việt Nam.

Huy động sự hỗ trợ của các cấp ủy, chính quyền của đơn vị; vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các cá nhân ủng hộ và dành nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết.

2. Yêu cầu

Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết.

Tổ chức linh hoạt các hình thức chăm lo, đặc biệt quan tâm chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ sinh sống và làm việc ở vùng sâu, vùng xa; tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản

xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, nợ lương, nợ thưởng....

Các hoạt động chăm lo bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), chào mừng Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 – 2030; chào mừng 80 năm ngày truyền thống ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn Việt Nam (14/11/1945 - 14/11/2025).

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”

Năm 2025 là năm kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), cũng là năm diễn ra Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Đảng toàn quốc lần thứ XIV. Kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, là một dịp để mỗi ĐV, NLĐ, các cấp công đoàn thể hiện tình cảm, niềm tin và lòng biết ơn đối với Đảng, mừng Đảng quang vinh, mừng Xuân, ơn Đảng.

Các hoạt động chăm lo ĐV, NLĐ của các cấp công đoàn tiếp tục được tổ chức đa dạng, phong phú, thiết thực, tạo động lực và khí thế mới trong ĐV, NLĐ, quyết tâm thực hiện thắng lợi các Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và chào mừng Đại hội đảng các cấp.

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Đối với Công đoàn Ngành

1.1 Xây dựng Kế hoạch riêng tổ chức “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” tại 2 khu vực phía Nam và phía Bắc.

1.2 Tập trung hỗ trợ cho các đoàn viên, người lao động trong ngành có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt hỗ trợ các đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng, thiệt hại do bão lũ số 3 năm 2024 bằng hình thức trực tiếp hoặc giao về các cấp công đoàn trực thuộc tổ chức trao hỗ trợ cho ĐV, NLĐ.

1.3 Triển khai Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” theo hình thức trực tuyến do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức tới các cấp công đoàn trực thuộc để ĐV, NLĐ tiếp cận được các sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ thiết yếu trong dịp Tết nhanh chóng, thuận tiện, giá ưu đãi, đảm bảo chất lượng *(có văn bản hướng dẫn cụ thể riêng)*.

2. Đối với các cấp công đoàn trực thuộc

2.1. Các cấp công đoàn trực thuộc tùy vào điều kiện, tình hình tại đơn vị tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” đảm bảo an toàn, tiết kiệm, hiệu quả, thu hút nhiều ĐV, NLĐ tham gia;

2.2. Tổ chức hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ dịp Tết

Nguyên đán 2025, nhất là ĐV, NLĐ còn khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu việc làm, mất việc làm, bị nợ lương, thưởng, bị ảnh hưởng của bão lũ số 3 năm 2024;

2.3. Công đoàn cơ sở chủ động tổ chức hoặc đề xuất phối hợp với người sử dụng lao động tặng quà cho ĐV, NLĐ của doanh nghiệp, đơn vị.

2.4. Tổ chức phương tiện đưa, đón miễn phí hoặc hỗ trợ vé tàu, xe, máy bay, phương tiện cho ĐV, NLĐ về quê đón Tết và quay lại nơi làm việc, công tác.

2.5. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm, động viên ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết bằng các hình thức phù hợp, mang dấu ấn Công đoàn.

2.6. Tuyên truyền về các hoạt động chăm lo Tết trên các nền tảng mạng xã hội của đơn vị, nhằm lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng xã hội về các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ của công đoàn vào dịp Tết đến.

2.7. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

2.8. Công đoàn các cấp chủ động nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho ĐV, NLĐ dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

2.9. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết. Các đơn vị có các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

- Các cấp công đoàn trực thuộc tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, để thực hiện các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ theo quy định của pháp luật, hướng dẫn của Công đoàn Ngành, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Các cấp công đoàn trực thuộc cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

2. Đối tượng và mức chăm lo

2.1. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngành: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định đối tượng và mức chi chăm lo cho ĐV, NLĐ.

2.2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

Chăm lo cho ĐV, NLĐ còn khó khăn, thu nhập thấp không quá 10% số đoàn viên đơn vị đang quản lý, mức hỗ trợ 500.000đ/người, chi bằng tiền mặt; nguồn kinh phí thực hiện từ kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Ngành

1.1. Công đoàn Ngành tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân on Đảng” tại hai khu vực miền Nam và miền Bắc.

1.2. Ban Chính sách Pháp luật và QHLD tham mưu xây dựng và triển khai Kế hoạch tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân on Đảng” tại hai khu vực miền Nam và miền Bắc dịp Tết Nguyên Đán 2025 (có Kế hoạch cụ thể riêng); Tham mưu lập danh sách phân bổ số lượng ĐV, NLĐ thuộc các đơn vị để Công đoàn Ngành hỗ trợ (có danh sách kèm biểu mẫu sau); đề xuất hỗ trợ các đối tượng theo quy định.

1.3. Văn phòng - Bộ phận Tài chính phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật và QHLD hướng dẫn các đơn vị xây dựng nguồn kinh phí để chi cho các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên Đán 2025; thẩm định và tham mưu hỗ trợ kinh phí cho các đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí; hướng dẫn đơn vị về hồ sơ, thủ tục thanh quyết toán các hoạt động chăm lo.

1.4. Ban Tuyên giáo - Nữ công tuyên truyền Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên Đán 2025 của Công đoàn ngành trên các phương tiện truyền thông, trang Web của Công đoàn Ngành.

2. Đối với các cấp công đoàn trực thuộc

2.1. Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết ít nhất 30 ngày; theo dõi việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho ĐV, NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

2.2. Tuyên truyền, động viên ĐV, NLĐ quay lại làm việc sau nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2.3. Chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tại địa phương, đơn vị tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết cho ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết đảm bảo vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

2.4. Chủ động nắm số lượng ĐV, NLĐ có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đưa, đón ĐV, NLĐ về quê đón Tết và quay lại đơn vị làm việc đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

2.5. Báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên nếu doanh nghiệp đang gặp

khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị giải thể, phá sản, có chủ doanh nghiệp bỏ trốn, chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho ĐV, NLD trước Tết.

2.6. Chủ động nắm bắt tình hình tài chính, chỉ cho các hoạt động chăm lo. Trường hợp đơn vị không cân đối được nguồn chi báo cáo Công đoàn ngành xem xét, hỗ trợ.

2.7. Căn cứ số lượng được Công đoàn Ngành phân phổ, các đơn vị tập trung rà soát và lập danh sách số lượng ĐV, NLD thuộc đối tượng quy định gửi về Công đoàn Ngành (qua Ban Chính sách Pháp luật và QHLD) xem xét, hỗ trợ.

Các đơn vị thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo (*kèm theo phụ lục số liệu*) trước và sau Tết kết quả thực hiện hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD; Báo cáo nhanh (trước Tết) **trước ngày 20/1/2025**; báo cáo kết quả chính thức (sau Tết) **trước ngày 07/02/2025** các đơn vị gửi về Công đoàn Ngành (gửi bản mềm báo cáo qua Ban Chính sách Pháp luật và QHLD, đồng chí Vũ Thị Lan Hương, điện thoại: 0904585980, email: lanhuong16880@gmail.com).

Quá trình triển khai nếu có vướng mắc, liên hệ về Công đoàn Ngành (qua Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động; đối với nội dung liên quan đến tài chính, liên hệ đồng chí Nguyễn Thị Thoa, Phụ trách Bộ phận tài chính, điện thoại: 0984883550) để phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLD;
- Thường trực CĐN;
- Các Ban, Văn phòng CĐN;
- Các cấp công đoàn trực thuộc;
- Lưu: VT, CSPL và QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Phan Thị Huệ