

Số: 320/HD-CDN-CSPL và QHLĐ

Hà Nội, ngày 23 tháng 7 năm 2024

HƯỚNG DẪN

**Triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW của Ban Bí thư
về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng
đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới**

Thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới (sau đây viết tắt là Chỉ thị số 31-CT/TW); công văn số 1690/TLĐ-QHLĐ ngày 17/7/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới, Ban thường vụ Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam đề nghị các cấp công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW

Tổ chức chỉ đạo, quán triệt đầy đủ các nội dung của Chỉ thị số 31-CT/TW gắn với triển khai thực hiện khâu đột phá của Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về *đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động* đến các cấp công đoàn, cán bộ công đoàn; vì mục tiêu bảo đảm quyền của người lao động được làm việc trong điều kiện an toàn, vệ sinh lao động; góp phần chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe cho người lao động và phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; bảo đảm an toàn tính mạng cho người lao động và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và đất nước.

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động; xác định công tác an toàn, vệ sinh lao động là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên và đưa thành chỉ tiêu phấn đấu hàng năm để xây dựng kế hoạch hành động cụ thể, thiết thực; cụ thể hóa Chỉ thị số 31-CT/TW thành các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp trong các chương trình, kế hoạch công tác phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, điều kiện, tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ngành; có trọng tâm, trọng điểm và đi vào thực chất, thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế, tránh hình thức; có sự phân công, phân cấp cụ thể và gắn với công tác kiểm tra, giám sát, rà soát, đánh giá việc thực hiện.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức về an toàn, vệ sinh lao động

Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, người sử dụng lao động, người lao động, cán bộ, đoàn viên công đoàn về vai trò, tầm quan trọng của công tác an toàn, vệ sinh lao động từ đó nâng cao trách nhiệm, chủ động, tích cực trong việc thực hiện tốt các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động; cải thiện điều kiện làm

việc, phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp; qua đó góp phần phát triển sản xuất kinh doanh bền vững của doanh nghiệp và xã hội.

Đổi mới nội dung, đa dạng hóa hình thức, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác thông tin, tuyên truyền về an toàn, vệ sinh lao động phù hợp với từng nhóm đối tượng lao động, quan tâm ngành, lĩnh vực, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất có nguy cơ cao; chú trọng tuyên truyền trực quan, giới thiệu, nhân rộng các mô hình làm tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động; phổ biến phương pháp và kỹ năng phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đến cán bộ công đoàn, người lao động. Tạo điều kiện, giúp đoàn đoàn viên, người lao động được tiếp cận đầy đủ, kịp thời thông tin về những vấn đề liên quan đến an toàn, vệ sinh lao động.

Đổi mới việc phát động và các hoạt động phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” phù hợp với thực tiễn ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia hưởng ứng; bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động gắn với bảo vệ môi trường, thúc đẩy thực hiện tăng trưởng xanh thích ứng với biến đổi khí hậu.

Nâng cao hiệu quả, thu hút sự tham gia của doanh nghiệp, đoàn viên, người lao động trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động hằng năm.

Phát huy vai trò của công đoàn cơ sở trong vận động, tuyên truyền, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc. Đẩy mạnh hoạt động đối thoại, thương lượng về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại nơi làm việc.

3. Tăng cường công tác phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát về an toàn, vệ sinh lao động

Các cấp công đoàn chủ động hơn nữa, tăng cường phối hợp với các cơ quan, chức năng, người sử dụng lao động trong công tác an toàn, vệ sinh lao động; đẩy mạnh công tác giám sát của tổ chức công đoàn và phối hợp kiểm tra, thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động, đặc biệt là các hoạt động: quan trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ và khám bệnh nghề nghiệp; huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động.

Chú trọng, quan tâm, khuyến khích phát hiện vấn đề, tổng hợp các vướng mắc, bất cập, kiến nghị lên công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn Ngành và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Phối hợp với các ngành chức năng, người sử dụng lao động kịp thời phát hiện, nhân rộng, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân, mô hình hay, cách làm hiệu quả và xử lý nghiêm các vi phạm, nhất là các vi phạm dễ xảy ra tai nạn lao động, sự cố nghiêm trọng về an toàn, vệ sinh lao động.

4. Kiện toàn, nâng cao năng lực hoạt động của đội ngũ cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động của hệ thống công đoàn và mạng lưới an toàn, vệ sinh viên

Tăng cường nguồn lực, nhất là tài chính cho công tác tuyên truyền và công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn về an toàn, vệ sinh lao động.

Lựa chọn, bố trí cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động ở các cấp công đoàn được đào tạo chuyên ngành về an toàn, vệ sinh lao động hoặc chuyên ngành kỹ thuật, có kinh nghiệm, nhất là ở các lĩnh vực, doanh nghiệp có nguy cơ cao xảy ra tai nạn lao động, các địa phương có nhiều doanh nghiệp và khu công nghiệp, đông công nhân lao động.

Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động thành lập, tập huấn, bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng về an toàn, vệ sinh lao động và tạo cơ chế thuận lợi cũng như phụ cấp cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên hoạt động hiệu quả.

5. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ về an toàn, vệ sinh lao động

Làm tốt công tác nghiên cứu, điều tra, khảo sát, phát hiện, chủ động tham mưu, đề xuất sửa đổi, bổ sung kịp thời chế độ, chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc trên quan điểm lợi ích và an toàn, sức khỏe, tình mạng của người lao động.

Tập trung nghiên cứu vào điều kiện làm việc, các nguy cơ rủi ro ở các ngành nghề, lĩnh vực có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; phát hiện bệnh nghề nghiệp, đánh giá, dự báo tác hại nghề nghiệp đến sức khỏe người lao động, các giải pháp phòng ngừa, chăm sóc sức khỏe người lao động, các giải pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động và bảo vệ môi trường.

Chủ động nghiên cứu đề xuất bổ sung danh mục nghề công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, các bệnh nghề nghiệp được bảo hiểm xã hội.

Trên đây là một số nội dung triển khai Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới trong các cấp công đoàn. Đề nghị các cấp công đoàn trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện và định kỳ báo cáo về Công đoàn Ngành về tình hình, kết quả triển khai Chỉ thị số 31-CT/TW chung với báo cáo kết quả công tác quan hệ lao động; báo cáo sơ kết, tổng kết khi có hướng dẫn của Công đoàn Ngành. 

Nơi nhận:

- Các công đoàn trực thuộc (t/h);
- Thường trực CĐN (theo dõi);
- Các Ban, VP CĐN (biết, p/h thực hiện);
- Lưu VT, CSPL và QHLĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**




Nguyễn Hà Xuyên

